



ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

АКЦИИ ПРОФСОЮЗА НЕ БУДЕТ... ПОКА

Несмотря на неблагоприятную в целом ситуацию с оплатой труда, Исполком ЦК профсоюза, руководствуясь мнением комитетов территориальных и первичных организаций профсоюза, принял решение воздержаться от проведения общероссийской акции протеста с требованием повышения заработной платы работников в предприятиях автомобильного и городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

ЦК профсоюза постоянно анализирует ситуацию с оплатой труда работников отраслевых предприятий и считает заботу о ее повышении одной из основных задач Профсоюза. Исходя из полученных от территориальных организаций профсоюза данных о размерах заработной платы, ЦК профсоюза запросил мнение с мест о необходимости проведения акции профсоюза с требованием повышения заработной платы на городском пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве.

Что же из этого вышло?

В марте т.г. Исполком ЦК профсоюза, оценив социально-экономическое состояние работников отраслевых предприятий как сложное, обратился к территориальным организациям профсоюза с предложением выразить мнение о целесообразности проведения общероссийской акции профсоюза с требованием повышения заработной платы на городском пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве. К сожалению, многие комитеты профсоюза не представили информацию о своей позиции, что не позволило Исполкому ЦК профсоюза принять обоснованное решение о формах и сроках проведения акции.

В связи с такой ситуацией Исполком ЦК профсоюза от 29 июня 2012 года принял постановление № 6/7 «О позиции территориальных организаций профсоюза по вопросу проведения акции профсоюза с требованием повышения заработной платы на городском пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве», в котором комитетам территориальных организаций профсоюза вновь было предложено на основании решений первичных профсоюзных организаций в срок до 1 сентября 2012 года определиться по вопросу проведения общероссийской акции профсоюза.

За период с апреля по сентябрь 2012 года в ЦК профсоюза поступили ответы от 32 территориальных организаций профсоюза (ТОП), высказавших свое отношение к организации акции. Лишь 14 из них в полном объеме выполнили требования постановления Исполкома ЦК профсоюза и направили в ЦК профсоюза

экономическое обоснование своих выводов, сопроводив его опросными листами.

Полностью поддержали проведение общероссийской акции профсоюза с требованиями повышения заработной платы работникам в форме массовых публичных мероприятий комитеты Свердловской и Орловской территориальных организаций профсоюза.

Некоторые комитеты ТОП предложили более мягкие формы организации акции.

Так, Омская, Оренбургская, Пензенская, Псковская, Саратовская, Хабаровская профсоюзные организации вышли с предложением провести акцию в виде сбора подписей членов профсоюза под

требованиями к органам власти разных уровней или направления обращений профгруппировкам к властным структурам о необходимости доведения минимальной тарифной ставки рабочего I разряда в отраслевых организациях до уровня, установленного Федеральными отраслевыми соглашениями.

Президиумы комитетов Архангельской, Московской городской, Московской областной, Нижегородской, Санкт-Петербурга и Ленинградской области территориальных организаций профсоюза приняли постановления о нецелесообразности проведения в настоящее время коллективных действий профсоюза в форме

общероссийской акции по повышению уровня заработной платы работников отраслевых предприятий. Можно понять руководство Московского городского комитета профсоюза: у работников городских пассажирских автопредприятий и предприятий горэлектротранспорта достаточно высокая среднемесячная заработная плата – более 38 тыс. рублей. Но чем объяснить отказы от проведения акции таких территориальных организаций профсоюза как Архангельская, Нижегородская, где средняя зарплата 12,1 тыс. рублей и 13,8 тыс. рублей соответственно?

Мы приводим данные о среднемесячной заработной плате работников автомобильного и горэлектротранспорта в тех регионах, где выборные органы ТОП также высказались против проведения



акции: Белгородская (9,8 тыс.руб.), Волгоградская (12,2 тыс.руб.), Воронежская (8,6 тыс.руб.), Калининградская (6,5 тыс.руб.), Кировская (10,3 тыс.руб.), Краснодарская (13,9 тыс. руб.), Курская (9,1 тыс.руб.), Оренбургская (18,0 тыс.руб.), Пермская (12,5 тыс.руб.), Ростовская (14,5 тыс.руб.), Татарская (12,4 тыс.руб.), Томская (14,2 тыс.руб.), Тульская (17,9 тыс.руб.), Челябинская 14,0 тыс.руб.), Чувашская (12,7 тыс.руб) и Ярославская (13,2тыс.руб.). Обращаем Ваше внимание на то, что в Калининградской, Оренбургской, Челябинской областях заработная плата у работников дорожного хозяйства еще ниже, чем у автотранспортников.

На основании данных профсоюзной отчетности о реализации Федеральных отраслевых соглашений, представляемой председателями ТОП, Исполком ЦК профсоюза констатировал, что рост среднемесячной заработной платы работников в 1-ом полугодии 2012 года в большинстве регионов составил в сравнении с соответствующим периодом прошлого года 1 – 5 процентов, при росте потребительских цен за период с июля 2011 по июль 2012 года 6,5 процента. В отдельных регионах зарплата даже снизилась. Минимальные гарантии по оплате труда, установленные федеральными отраслевыми соглашениями, часто не выполняются. Уровень заработной платы в отраслевых предприятиях, как правило, ниже, чем в целом по экономике соответствующего субъекта Российской Федерации. В ряде трудовых коллективов недовольство условиями и оплатой труда выразилось в проведении массовых акций

протеста. В 2011 – 2012 годах проведено более 35 массовых акций автомобилистов и работников городского транспорта.

Учитывая позицию большинства выборных органов территориальных организаций профсоюза, **Исполком ЦК профсоюза постановил воздержаться в настоящее время от проведения общероссийской акции профсоюза с требованиями повышения заработной платы на городском пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве.**

Но это не означает, что следует отказаться от борьбы за повышение заработной платы. Комитетам профсоюза всех уровней предписано продолжить взаимодействие с работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления с целью выполнения гарантий для работников, предусмотренных отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, установления достойного уровня заработной платы, решения проблем отраслевых предприятий.

ЦК профсоюза призвал все профсоюзные организации продолжать мониторинг размеров оплаты труда работников и их соответствие росту стоимости жизни.

В случае ухудшения социально-экономической ситуации в отраслевых предприятиях сообщать в территориальную организацию профсоюза о готовности профорганизаций к проведению акции протеста.

Отдел экономической защиты аппарата ЦК профсоюза

РЕШЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ ПО ВОПРОСАМ РОСТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ДРУГИХ ПРОФСОЮЗАХ

ЭНЕРГЕТИКИ ПРОВЕЛИ АКЦИЮ – ЗА ДОСТОЙНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

15 ноября в Новоушкинском сквере Москвы состоялась мирная коллективная акция протеста, организованная Общественным объединением – «Всероссийский Электропрофсоюз» в поддержку требований отраслевого Профсоюза **по увеличению реальной заработной платы работников организаций электроэнергетики** Российской Федерации. Одновременно у зданий Минэнерго России и Минэкономразвития России были организованы одиночные пикеты в поддержку требований Профсоюза для привлечения внимания общественности к проблемам энергетиков.

В акции протеста приняли участие 182 работника организаций электроэнергетики Российской Федерации и профсоюзных активистов из подавляющего большинства регионов страны.

Работники электроэнергетической сферы выступали под общим лозунгом: «Рабочий — энергетик не должен быть бедным!». Помимо этого протестующие использовали плакаты и транспаранты, содержание которых наглядно отражало годами накопившиеся проблем в сфере социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики: «Минимальную ставку рабочих на уровень прожиточного минимума!», «Требует реального повышения заработной платы!», «Отраслевому соглашению быть!», «Росстат, где моя зарплата в 40 тысяч рублей?» и множество других.

Прошедшая коллективная акция Профсоюза – осознанное решение представителей работников в отрасли. Главная цель акции – посредством привлечения внимания всех заинтересованных сторон к проблемам низких заработных плат работников основных

профессий в организациях электроэнергетики, изменить ситуацию.

Акция отраслевого Профсоюза привлекла внимание многочисленных представителей медийных и печатных средств массовой информации, освещавших событие. В их числе телевизионные каналы Рен-ТВ, ТВЦ, 5 канал, Москва-24, газеты «Независимая газета», «Энергетика и промышленность России», «Солидарность», «Энергетика», ряд печатных изданий региональной и корпоративной прессы. По итогам коллективных протестных действий участники приняли итоговый документ.

По информации Отдела по связям с общественностью и СМИ Общественного объединения - «Всероссийский Электропрофсоюз»

Общероссийский Профсоюз работников образования выдвинул требования перед Правительством РФ и начал подготовку к акции протеста

Постановлением Исполкома Общероссийского Профсоюза образования от 30 октября 2012 года № 12 дан старт Всероссийской акции работников образования и студентов по поддержке обращения Профсоюза, которое направляется в адрес Президента РФ, Правительства РФ, Государственной Думы РФ, Совета Федерации РФ, Министерства образования и науки РФ, других министерств и ведомств, в связи с рассмотрением проекта федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

В обращении Профсоюз потребовал закрепить на законодательном уровне принципиально значимые гарантии, связанные с финансовым

обеспечением прав граждан на получение общедоступного и бесплатного образования, трудовых прав, социальных гарантий и мер социальной поддержки педагогических работников и обучающихся.

По данным на 13 ноября 2012 года, собрано 1 074 334 подписей членов Профсоюза, направлено 43 762 телеграммы.

Если требования Общероссийского Профсоюза образования не войдут в текст законопроекта для обсуждения Госдумой РФ во втором чтении, Профсоюз объявил, что будет вынужден прибегнуть к решительным действиям, вплоть до проведения акции протеста.

ИСПОЛКОМ ЦК ПРОФСОЮЗА УТВЕРДИЛ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЙСТВИЙ КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗА ПО УЛУЧШЕНИЮ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОЛОЖЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГОРОДСКОГО ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА

В предыдущем номере газеты была опубликована подробная информация о положении на предприятиях городского электрического транспорта.

На заседании Исполкома в Уфе, которое проходило с участием профессионалов из многих городов России, были приняты решения, которые должны способствовать сохранению и стабилизации положения горэлектротранспорта.

Комитетам территориальных организаций профсоюза, первичных профсоюзных организаций предложено активизировать свою деятельность, направленную на повышение жизненного уровня работников, оказание содействия работодателям в решении проблем городского электрического транспорта.

В этих целях рекомендовано:

- усилить взаимодействие с работодателями, объединениями работодателей предприятий городского электрического транспорта по выработке предложений по сохранению и развитию системы городского электрического транспорта, обновлению подвижного состава, установлению механизмов стабильного финансирования деятельности ГЭТ. Выдвигать соответствующие требования перед органами власти и органами местного самоуправления;

- рассмотреть на заседаниях выборных органов состоянии предприятий городского электрического транспорта и на основе анализа ситуации выработать решения, способствующие улучшению социально-экономического положения работников;

- вступить в переговоры с работодателями отраслевых предприятий о приведении гарантий по оплате труда и других трудовых нормативов в соответствие с нормами, установленными Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту. (В условиях ограниченности финансовых средств предприятий Исполком посчитал возможным повышение минимальной гарантии по оплате труда - минимальной тарифной ставки 1 разряда на уровне ФОС путем изменения структуры заработной платы работников);

- добиваться заключения региональных (территориальных) отраслевых соглашений. При необходимости оказать содействие работодателям в организации объединений работодателей, являющихся стороной социального партнерства на уровне субъектов Российской Федерации.

- постоянно информировать членов профсоюза, трудовые коллективы предприятий ГЭТ о работе профсоюзных органов, направленных на стабильную работу и развитие городского пассажирского транспорта.

Руководству профсоюза предписано:

- Предложить Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Городской электрический транспорт» заключить с профсоюзом соглашение о партнерстве и взаимодействии.

- Подготовить и направить в Правительство Российской Федерации, Государственную Думу, Совет Федерации Федеральное Собрание Российской Федерации обращение о необходимости выработки стратегии и утверждения комплексной Программы развития городского электрического транспорта до 2030 года.



- Обратиться в Министерство транспорта Российской Федерации с предложением о создании при Департаменте государственной политики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Общественного Совета по городскому электрическому транспорту с целью наиболее полного учета возможностей горэлектротранспорта в реализации транспортной политики в России и обеспечения интересов предприятий ГЭТ, а также их работников.

(На фото. Выступает Председатель Совета ОООР «Городской электрический транспорт» А.В.Мирошник)

НА МЕЖДУНАРОДНОМ АВТОТРАНСПОРТНОМ ФОРУМЕ ВПЕРВЫЕ ПРОВЕДЕН КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО ОБСУЖДЕНИЮ ПРОБЛЕМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОТРАСЛИ

Организатором совещания стал ЦК профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.



В совещании приняли участие представители Министерства транспорта РФ, органов власти субъектов Российской Федерации, руководители отраслевых предприятий, председатели территориальных организаций профсоюза Республики Татарстан, Чеченской Республики, Белгородской, Владимирской, Московской, Тульской областей, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, города Москвы, представители Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), председатели первичных профсоюзных организаций предприятий автомобильного транспорта и горэлектротранспорта Москвы, Вологодской и Московской областей.

РЕЗОЛЮЦИЯ круглого стола была направлена заинтересованным министерствам и ведомствам, органам власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления, работодателям и их объединениям.

Текст Резолюции размещен на сайте Профсоюза

www.profavtodor.ru.

ОБСУЖДАЕМ ПЕНСИОННУЮ РЕФОРМУ

В последнее время в обществе обсуждается вопрос о пенсионной реформе. Минтрудом России подготовлен проект Стратегии развития пенсионной системы до 2030 г. Реализации этой Стратегии самым непосредственным образом повлечет на каждого работника, каждого члена профсоюза. Много вопросов вызывают предложения, связанные с предоставлением работникам с вредными и опасными условиями труда права на досрочное назначение пенсии).

От позиции профсоюза зависит будущее сотен тысяч наших собратьев – членов профсоюза.

О Стратегии развития пенсионной системы до 2030 г.

В связи с общественным обсуждением в настоящее время основных подходов к модернизации пенсионной системы и предложенной Минтрудом России Стратегии развития пенсионной системы до 2030 г. ЦК профсоюза считает необходимым выработать единую позицию профсоюза по отношению к данной Стратегии и к вопросам, напрямую затрагивающим пенсионные права и систему пенсионного обеспечения членов профсоюза.

Проведение пенсионной реформы считается необходимым, так как при сохранении нынешней системы в неизменном виде будет невозможно поддерживать размер пенсии на социально приемлемом уровне. Действующая модель пенсионной системы не способна поддерживать коэффициент замещения пенсией определяемой Конвенцией МОТ № 102 40% утраченной заработной платы. Вследствие разбалансированности системы этот процент будет лишь неуклонно падать, а дефицит Пенсионного фонда расти. Поэтому разработчики Стратегии развития пенсионной системы предлагают следующее.

Предполагается, что пенсионная система будет базироваться на **трехурневой модели**. Первый уровень – трудовая пенсия (государственная пенсия), формируемая за счет страховых взносов работодателей и работников как в солидарную, так и в обязательную накопительную составляющую. Второй уровень – корпоративная (добровольная) пенсия за счет дополнительных страховых взносов, уплачиваемых на основании индивидуального трудового или коллективного договоров либо отраслевого тарифного соглашения. Третий уровень – частная (добровольная) пенсия за счет взносов физического лица в добровольном порядке.

По мнению ЦК профсоюза, невозможно обеспечить приемлемый уровень пенсий без изменения политики заработной платы.

Огромный пласт проблем связан с получением досрочных пенсий, которые сегодня предоставляются по Спискам.

Отдельного источника финансирования досрочных пенсий в связи с особыми условиями труда и за выслугу лет сейчас не существует, выплаты производятся из общего фонда. Это приводит к снижению уровня пенсионного обеспечения остальных категорий пенсионеров.

В реформировании досрочного пенсионного обеспечения профсоюз видит серьезную проблему, в рамках решения которой требуется принимать меры по улучшению условий труда и стимулировать работодателя к модернизации рабочих мест. Необходимо также совершенствовать систему обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по следующим направлениям:

пересмотр тарифной политики по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с целью установления адекватных размеров страховых тарифов;

перенос приоритета в расходах Фонда социального страхования Российской Федерации с выплат гражданам, получившим повреждение здоровья в связи с несчастными случаями на производстве или профзаболеваниями, на финансирование мероприятий по предупреждению их; совершенствование системы реабилитации граждан, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

С учетом различий в приобретенных правах на досрочную трудовую пенсию необходимо сохранить право на назначение и выплату досрочных трудовых пенсий для лиц, имеющих так называемый «полный» стаж для назначения трудовой пенсии ранее достижения

общеустановленного (далее – специальный стаж). Лицам, имеющие «неполный» специальный стаж и не сформировавшим права на досрочную трудовую пенсию, сохранить право на назначение досрочных трудовых пенсий пропорционально периоду работы в этих условиях.

ЦК профсоюза обеспокоен предложениями Минтруда России по решению проблемы досрочных пенсий. Сегодня пенсию «льготнику» платят все пенсионеры из общей массы пенсионных накоплений. Стратегией предполагается, что основным плательщиком, в объемах, покрывающих страховой риск, должен быть тот, кто создает, использует и не ликвидирует рабочие места с неблагоприятными производственными факторами, т.е. работодатель. Такой подход может вызвать немотивированную ликвидацию или сокращение работодателем этих рабочих мест, как, якобы, прошедших модернизацию. Предстоит серьезная работа по инвентаризации рабочих мест и «списков», дающих право на «льготные пенсии». Учитывая, что в каждом конкретном случае за решением этого вопроса будет стоять человеческая судьба, всем территориальным организациям профсоюза следует тщательно продумать, как в рамках Стратегии организовать и провести эту работу совместно с социальными партнерами; так, чтобы это нашло свое отражение в соответствующих соглашениях и коллективных договорах.

Получить более подробную информацию по совершенствованию пенсионной системы можно на сайте профсоюза: <http://www.profavtodor.ru/> в разделе «В помощь комитетам профсоюза».

*Главный правовой инспектор труда
Профсоюза Е.Ю. Чумаевский*

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА СТАЛА ПРЕДМЕТОМ ОБСУЖДЕНИЯ НА ЗАСЕДАНИИ ГЕНСОВЕТА ФНПР

21 ноября 2012 года состоялось очередное заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России. На повестке дня были рассмотрены вопросы: «О действиях профсоюзов в текущих условиях на рынке труда», «О позиции профсоюзов по реформированию пенсионной системы», «О ходе реализации молодежной политики ФНПР в 2011-2012 годах» и ряд других.

В докладе председателя ФНПР **Михаила Шмакова** была выражена озабоченность профсоюзов глобальной тенденцией, формирующей негативные условия на мировом рынке труда. – «Недопустимо дальнейшее развитие наступления на права и интересы наемных работников и вытеснение профсоюзов и государства из сферы регулирования социально-трудовых отношений», - заявил профсоюзный лидер.

Глава ФНПР заявил: «В условиях предпринимаемых попыток подмены профсоюзов производственными советами, считаю необходимым продвигать идеологию социального государства, ответственного социального партнерства, консолидировать позицию в представлении интересов и приоритетов профсоюзов перед органами власти и государственного управления». В докладе председателя ФНПР

были также названы необходимые меры по реформированию пенсионной системы.

В работе Генсовета ФНПР принял участие министр труда и социальной защиты РФ **Максим Топилин**. Он поблагодарил ФНПР за плодотворное взаимодействие при разработке концепции пенсионной реформы и заострил внимание на вопросах трудовой миграции, отметив, что «рабочая сила должна стоить одинаково». «Сейчас готовятся поправки в страховое законодательство, которые должны защитить российский рынок труда от недобросовестных работников и работодателей», - заверил министр.

С информацией о реализации молодежной политики ФНПР выступила заместитель председателя ФНПР **Галина Келехсаева**. Она подчеркнула, что профсоюзы рассматривают молодежь как свой главный стратегический ресурс и стремятся эффективно использовать потенциал молодежных советов в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти в формировании предложений по проблемам молодых людей в сфере социально-трудовых отношений. Генсовет объявил 2013 год в профсоюзной среде России Годом профсоюзной молодежи.

Работа профорганизаций Республики Башкортостан по выполнению Программы действий Профсоюза на 2011-2015 годы получила положительную оценку членов профсоюза и Исполкома Центрального комитета

25 сентября 2012 года на выездном заседании Исполкома ЦК профсоюза в г. Уфе был рассмотрен вопрос о работе комитета Башкирской республиканской организации профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2011-2015 годы.

На заседании присутствовали: заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан **Апокин В.А.**, представители министерств, ведомств, объединений работодателей, предприятий и организаций республики, члены Президиума Комитета республиканской организации профсоюза, члены Молодежного Совета республиканской, председатели первичных профсоюзных организаций.

Выступили: Председатель республиканского комитета профсоюза **Асадуллин Р.Т.**, заместитель председателя Башкирской республиканской организации Профсоюза на общественных началах, председатель Совета ППО ГУП «Башавтотранс» **Вахитов И.М.**, председатель ППО МУП Трамвайное управление ГО г. Салават **Сувернева В.П.**, член Молодежного Совета Башкирской республиканской организации Профсоюза **Ключникова Е.Ю.**, председатель Совета ППО ОАО «Башкиравтодор» **Кацапина Г.И.**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан **Апокин В.А.**

Было отмечено, что Комитетами профсоюза республиканской организации первичными профсоюзными организациями много внимания уделяется организации социального партнерства, коллективным договорам, повышению жизненного уровня работников отраслевых предприятий.

Комитет республиканской организации профсоюза строит свою работу в тесном контакте с Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, отраслевыми объединениями работодателей: Некоммерческим партнерством «Башкирский автотранспортный союз» и республиканским отраслевым объединением работодателей «Союз транспортных строителей Республики Башкортостан», Государственным комитетом Республики Башкортостан по транспорту и дорожному хозяйству, другими государственными структурами, организациями отраслевых профсоюзов, входящими в Ассоциацию профсоюзов работников транспорта и связи.

Заслуживает внимания информационная работа, проводимая в республиканской организации профсоюза. В сети Интернет, на сайте Рескома (www.profavtodor02.ru) регулярно размещается информация о деятельности профсоюзных организаций, издается Информационный вестник республиканской организации Профсоюза, который по электронной почте доводится до первичных профсоюзных организаций. Тесные плодотворные контакты установлены со средствами массовой информации.

В республиканской организации профсоюза с 2003 г. действует Молодежный

Совет, который в отраслевых предприятиях проводит работу с молодежью, воспитание и обучение из числа молодежи профсоюзных кадров.

В первичных профсоюзных организациях действуют комиссии по работе с молодежью. В коллективные договоры предприятий включены разделы, устанавливающие дополнительные гарантии молодым работникам.

Члены молодежного Совета и комиссий первичных профсоюзных организаций являются организаторами зимних и летних спартакиад, физкультурно-оздоровительных мероприятий, занятий в секциях, клубах оздоровительной направленности. Представители отраслевых предприятий принимают участие в городских, республиканских соревнованиях и



Асадуллин Р.Т.

спартакиадах. В спортивных соревнованиях принимают участие не только работники предприятий, но и члены их семей.

Были одобрены действия Республиканского комитета профсоюза по пресечению деятельности нелегальных перевозчиков, которая серьезно подрывает экономическую составляющую предприятий работающих в правовом поле и уплачивающих налоги.

Отмечено, что залогом успешной деятельности Республиканского комитета профсоюза является солидарность, взаимная поддержка, единство действий всех профсоюзных организаций по защите интересов работников отрасли.

Исполком ЦК профсоюза одобрил работу Комитета Башкирской республиканской организации профсоюза и первичных профсоюзных организаций по выполнению Программы действий Профсоюза на 2011-2015

годы. Было отмечено, что действия комитета способствовали стабилизации обстановки в трудовых коллективах, повышению уровня жизни и социальных гарантий членов Профсоюза.

Комитету Башкирской республиканской организации профсоюза предложено:

-Определить комплекс мер по увеличению профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях, созданию первичных профсоюзных организаций в отраслевых предприятиях, где они отсутствуют, независимо от организационно-правовой формы собственности.

В условиях реорганизации отраслевых предприятий, проводить превентивные мероприятия, направленные на обеспечение максимальной занятости работников, сохранение членства в профсоюзе.

-Продолжить работу по обеспечению организационного единства и сплоченности профсоюзных организаций и членов Профсоюза по защите своих прав и интересов, крепить солидарность и взаимную поддержку. Использовать для этого проведение акций и мероприятий, предусмотренных Уставом профсоюза и законодательством.

-Проявлять больше настойчивости по выполнению отраслевых соглашений и коллективных договоров, заключению республиканского отраслевого соглашения по дорожному хозяйству, включения в него норм и гарантий не ниже, установленных в ФОС ДХ, соблюдения минимальных гарантий по оплате труда, повышения уровня оплаты труда работников отраслевых предприятий, достижения размера среднемесячной заработной платы работников отраслевых предприятий не ниже чем в среднем по Республике Башкортостан.

-Для повышения эффективности правозащитной функции профсоюза увеличить численность внештатных правовых инспекторов профсоюза по республике Башкортостан.

-Усилить контроль технической инспекции труда, профсоюзных комитетов за обеспечением безопасных условий труда на отраслевых предприятиях, реализацией мероприятий по охране труда, соблюдением режима труда и отдыха работников.

-Принять меры по укреплению финансовой дисциплины, обеспечению перечисления членских профсоюзных взносов в размерах, установленных V съездом Профсоюза.

Исполкомом ЦК профсоюза Правительству Республики Башкортостан направлено обращение с просьбой принять меры, способствующие росту заработной платы работников предприятий автомобильного и городского электрического транспорта и дорожного хозяйства, обеспечения надлежащего государственного контроля и искоренения несанкционированных пассажирских, в том числе таксомоторных перевозок.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ ВОДИТЕЛЬ БОЛЬШЕГРУЗНОГО АВТОМОБИЛЯ»

В 2012 году Минздравсоцразвития России организован Всероссийский конкурс профессионального мастерства в номинации «Лучший водитель большегрузного автомобиля». Финал федерального конкурса прошел в Набережных Челнах. В работе экспертной комиссии конкурса принял участие Заместитель председателя профсоюза, Председатель Татарского республиканского комитета профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства, член экспертной комиссии конкурса Ю.Н.Данилов. Мы попросили его поделиться своими впечатлениями о конкурсе. Вот что он рассказал.



В соответствии с Постановлением правительства Российской Федерации № 1011 от 7 декабря 2011 года «О всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» приказом Минздравсоцразвития № 287 от 28 марта 2012 года в номинации всероссийского конкурса на 2012 год включена профессия « Лучший водитель большегрузного автомобиля КамаЗ».

ЦК профсоюза направил письмо об организации и проведении общероссийского конкурса в территориальные организации профсоюза и опубликовал эти

материалы на сайте общероссийского профсоюза.

В связи с чем на первом этапе необходимо было провести соревнования и выявить победителя по данной профессии в подведомственных предприятиях субъекта Российской Федерации. Совместно с уполномоченным органом по транспорту субъекта РФ создать оргкомитет, определить дату по проведению финала конкурса и определить одного победителя для направления его на Финал всероссийского конкурса по определению победителя и призеров Всероссийского конкурса « Лучший по профессии» в городе Набережные Челны республики Татарстан.

14-15 сентября 2012 года в г. Набережные Челны (Республика Татарстан) состоялся Всероссийский конкурс профессионального мастерства среди водителей большегрузных автомобилей. В конкурсе участвовали представители из 25 регионов России.

Из представителей территориальных организаций профсоюза Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в финале конкурса приняло участие единственное предприятие Стерлитамакское пассажирское автотранспортное предприятие «Башавтотранс» республиканской территориальной организации профсоюза Республики Башкортостан.

В подготовке и проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди водителей большегрузных автомобилей, как член экспертной комиссии конкурса, принял участие от Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Данилов Юрий Николаевич - заместитель председателя профсоюза, председатель Татарской республиканской организации профсоюза, который вручил победителям конкурса, а также победителям в различных номинациях, Почётные грамоты ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

По итогам трёх этапов конкурса лучшим водителем признан **Салихов Рамиль Рафисович** - водитель ОАО «КАМАЗ» ДТЛ ЛЦ (Республика Татарстан).

Второе место занял **Бурков Алексей Анатольевич** – водитель ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат» (Липецкая область).

Третье место в упорной борьбе завоевал **Куликов Виталий Петрович** – водитель ОАО «Сургутнефтегаз» (Ханты-Мансийский АО).

По результатам проверки теоретических знаний по основам безопасности дорожного движения победителем стал водитель из Республики Татарстан - **Салихов Рамиль Рафисович**.

Лучший результат знания материальной части транспортного средства показал водитель из Липецкой области - **Бурков Алексей Анатольевич**.

Самым быстрым и виртуозным водителем оказался **Куликов Виталий Петрович** - водитель из Ханты-Мансийского АО.

Из 25 участников соревнований самым опытным, со стажем работы более 30 лет, был **Семенов Петр Сергеевич** – водитель из Омской области, 1959 года рождения, а самый молодой - **Салихов Рамиль Рафисович** из Республики Татарстан, 1990 года рождения – победитель Всероссийского конкурса 2012 года среди водителей большегрузных автомобилей.

Отрадно, что комитеты многих территориальных организаций профсоюза все более активно занимаются вопросами повышения престижа рабочих профессий и совершенствования их профессиональных знаний и методов работы.



13 декабря 2012 года состоится III Пленум Центрального комитета профсоюза

Пленум рассмотрит информацию о работе ЦК профсоюза в январе-ноябре 2012 г. и примет решение по основному вопросу повестки дня «О сложившейся ситуации в профсоюзных организациях предприятий автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства».

На заседание пленума приглашены руководители Министерства транспорта Российской Федерации и Федерального дорожного агентства, ФНПР и отраслевых профсоюзов, входящих в Ассоциацию профсоюзов работников транспорта и связи, социальные партнеры, руководители общественных объединений транспортного сообщества, средства массовой информации.

В преддверии Пленума ЦК профсоюза мы попросили председателей территориальных организаций профсоюза ответить на вопрос, что они ожидают от пленума? Ниже приводятся кратко их ответы.

Член Исполкома ЦК профсоюза, Секретарь ЦК профсоюза, представитель ЦК профсоюза в Сибирском федеральном округе, Председатель Новосибирской областной организации профсоюза А.В.Немцев

Что я жду от пленума? Короткой фразой не ответишь. Вопрос, внесённый в повестку дня очередного пленума ЦК профсоюза значимый и конечно своевременный. Социально-экономическое положение в подавляющем большинстве предприятий отрасли архисложное. Другого слова не подобрать. Большинство предприятий банкроты или в предбанкротном состоянии. Заработная плата работников предприятий городского пассажирского транспорта зачастую составляет 50-60% от средней заработной платы по региону. Во многих регионах тарифы на перевозку пассажиров и багажа не пересматриваются годами. И это при необоснованном росте цен на топливо, запчасти, подвижной состав и т.п. Компенсация за перевозку различных категорий льготников выделяется не своевременно и, главное, не в полном объёме.

Много проблем создаёт для транспортников отсутствие полноценной нормативной базы. В течение 10 лет говорим о принятии на федеральном уровне законов о транспортном обслуживании, о методике расчёта тарифа на перевозку пассажира и багажа, а воз и ныне там. Одни обещания. В своё время нам неоднократно об их принятии обещал с трибуны пленумов, съезда Е.Москвичёв, ныне возглавляющий профильный комитет Государственной Думы.

На этом фоне каждый регион гордится то, что хочет. Поэтому и такой разброд в тарифах на перевозку: от 8 до 25 рублей по разным регионам. Не секрет, что пассажирский транспорт никогда не жировал, а в последние годы тем более. Власти стараются сбросить этот тяжкий груз с себя, перекаладывая его на частных перевозчиков, за счёт кармана водителей, кондукторов и других работников транспорта.

С нового года ком проблем нарастает ещё одной проблемой – страхованием пассажиров. При бедственном положении предприятий большинство из них пополнит ряды банкротов. При этом надо заметить, что все нововведения, а это страхование, система «ГЛОНАСС», аттестация рабочих мест и т.п. в себестоимость перевозки пассажира соответствующими комитетами не включается. Крутись, вертись работодатель как хочешь. И они крутятся и находят выход, а выход один. Замораживание заработной платы, свёртывание в одностороннем порядке обязательств коллективных договоров, Соглашений.

Несмотря на наши письма, обращения, заявления власть нас не слышит или делает вид, что не слышит, а может, не желает слышать.

Наверное, всё это происходит потому, что мы «тихо говорим», к тому же при слабой активности наших членов профсоюза, коллективов транспортных предприятий. Надеюсь, что на пленуме будет сделан объективный анализ сложившейся ситуации в экономике предприятий, будут выработаны конкретные требования к властям всех уровней. В конце концов, власть должна нас услышать и принять соответствующие меры. До каких пор работники наших предприятий будут существовать, а не жить? Лозунги профсоюзов «Солидарность», «Справедливость», «Единство» почему-то у нас расходятся с делом. То ли мы слабые агитаторы, то ли просто отсиживаемся, то ли кого-то боимся.

Почему бы нам не заявить о себе на всю страну - от Москвы до самых до окраин? Вот тогда бы власти нас услышали. Но наши призывы пока членами профсоюза не всегда поддерживаются.

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза, Председатель Вологодской областной организации профсоюза Тадлов Ю.А.

Ожидаю от Пленума принятия решения по выработке новой стратегии деятельности профсоюза.

Решить вопрос подписания Федеральных отраслевых соглашений Министерством транспорта России

Не допустить ухода Российского автотранспортного союза как социального партнера.

Продолжить работу с АСМАП по созданию профсоюзных организаций в предприятиях, выполняющих международные автомобильные перевозки.

Член Исполкома ЦК профсоюза, Секретарь ЦК профсоюза, представитель ЦК профсоюза в Уральском федеральном округе, Председатель Свердловской областной организации профсоюза Бочарникова С.Г.

На III Пленуме ЦК профсоюза 13 декабря 2012 года будет обсуждаться вопрос «О ситуации в профсоюзных организациях автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства».

Вопрос очень непростой, так как не решение проблем отраслевых предприятий, их кризисное финансовое состояние, низкая заработная плата работников создают социальную напряженность в трудовых коллективах. Члены профсоюза требуют от профсоюзных и областных комитетов серьезной работы по защите их прав, достойному уровню жизни.

Чтобы сохранить авторитет Профсоюза, привлекательность Профсоюза для молодежи, мы, члены Центрального Комитета, должны серьезно обсудить на Пленуме и принять решения по вопросам:

1. активизации работы ЦК профсоюза и всех профсоюзных организаций, внедрения новых форм и методов работы, перестройки работы аппарата Центрального Комитета;
2. принятия мер по обновлению и омоложению профсоюзных кадров и актива, привлечения молодежи в профсоюзное движение и обеспечение ее активного участия при проведении мероприятий ЦК профсоюза;
3. сплоченности и солидарности членских организаций Профсоюза при решении вопросов проведения коллективных действий, акций протеста;
4. активного использования профсоюзных информационных ресурсов, сайта Профсоюза для оперативной информации и обмена опытом работы;
5. необходимости изменения финансовой политики Профсоюза для более полной и грамотной работы по защите интересов членов профсоюза и контролю за расходованием средств профсоюзного бюджета.

Председатель территориальной организации профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области Любина Г.А.

Решить вопрос координации действий Центрального комитета профсоюза и объединения организаций профсоюзов, которое также направляет в территориальную организацию профсоюза свои решения.

Определить статус органа, объединяющего первичные профсоюзные организации на правах объединенного комитета профсоюза.

Пересмотреть Общее Положение об оплате труда выборных профсоюзных руководителей с учетом дополнительной нагрузки при отсутствии заместителей и заведующих отделами.

Председатель Волгоградской областной организации профсоюза К.В. Ермошенко

В нашем регионе заключено Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве Волгоградской областной организации профсоюза с Миндортрансом Волгоградской области.

Мы считаем, что заключение аналогичного Соглашения, а также с Федеральным дорожным агентством на федеральном уровне будет способствовать более тесному сотрудничеству профсоюза с представителями отрасли в Общероссийском масштабе.

Необходимо усилить роль Технической инспекции труда

Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства. Профсоюз может усилить свою роль в данном направлении, организовав должный контроль, методическую и практическую помощь в разработке и реализации программ по улучшению условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий.

Установить взаимодействие между ЦК профсоюза и **общественными объединениями таксистов.**

Мы считаем, что заинтересовав работников данной сферы, наш профсоюз, обладая достаточными ресурсами для защиты социально-экономических прав таксистов, сможет привлечь их в свои ряды.

Инициировать обсуждение вопроса об **упорядочивании транспортного законодательства.**

Его отсутствие, фактически, блокирует любые инициативы и конкретные меры по регулированию автотранспортной деятельности.

На наш взгляд, основные проблемы заключаются в том, что:

- в компетенции министерств и ведомств отсутствуют четкие границы;
- сотрудничество между министерствами и ведомствами недостаточно;
- часто не ясны границы компетенции федерального Правительства и регионов.

Уделить достаточное внимание вопросам **реализации Молодежной политики** в Профсоюзе, выделив данное направление в числе приоритетных.

На наш взгляд, необходимо проводить работу с молодежью на новом качественном уровне, активизировать работу молодежных советов. Именно профсоюзные молодежные советы и комиссии помогают активизировать молодых людей, вовлечь их в профсоюз. Одним из основных направлений Молодежного Совета на наш взгляд, должно стать обучение молодежи современному российскому законодательству. Поскольку основная цель профсоюза - это защита социально-экономических и трудовых прав работников, то и Молодежный Совет должен ставить правовую защиту в число своих главных задач и содействовать подготовке грамотных, активных, молодых профсоюзных кадров.

Совершенствование информационной политики Профсоюза.

Мы полагаем, что наряду с существующими в ЦК профсоюза методами информирования, необходимо внедрять интерактивные методы коммуникаций («он-лайн» конференции, Skype), объединив

территориальные организации профсоюза в единое информационное пространство. Это позволит, в свою очередь добиться оперативного решения поставленных целей и задач, информировать членов профсоюза в режиме реального времени о принятых решениях в ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Кроме того, можно организовать экспресс-опросы на сайте ЦК профсоюза с целью получения социологических данных по наиболее актуальным проблемам отрасли.

В свете инициативы ЦК профсоюза о создании собственной страницы сайта в федеральных округах, на наш взгляд, представляется разумным организовать в каждом из округов (теркомах профсоюза) некий аналог координационных центров по взаимодействию с местными СМИ, в задачи которых входило бы осуществление обеспечения на территориях реализации единой информационно-пропагандистской и имиджевой политики профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Данная структура обеспечивала бы на своей территории работу региональной системы информационных потоков (передачи информации сверху до низу и снизу доверху).

Активно позиционировать Профсоюз в законодательных и исполнительных органах власти, в том числе через участие представителей профсоюзов в выборах всех уровней.

По нашему мнению, исходя из существующих тенденций и реалий российского общества, в целях реализации уставных целей и задач профсоюза, необходимо усилить роль профсоюза через участие в активной политической жизни страны, выборах во все уровни, а также постоянное взаимодействие с существующим депутатским корпусом.

Обобщить и распространить в регионах опыт международного сотрудничества Общероссийского профсоюза с отраслевыми профсоюзами стран СНГ и дальнего зарубежья.

Считаем, что для территориальных организаций профсоюза было бы актуально ознакомиться с существующим опытом Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства и, исходя из имеющихся ресурсов в организациях, спланировать сотрудничество с профсоюзными коллегами из стран ближнего и дальнего зарубежья.

РУКОВОДИТЕЛЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ДОРОЖНОГО АГЕНТСТВА НАЗНАЧЕН СТАРОВОЙТ Р.В.

Старовойт Роман Владимирович назначен руководителем Федерального дорожного агентства в соответствии с распоряжением Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева №2101-р от 15 ноября 2012 года.

Роман Владимирович Старовойт родился 20 января 1972 года в городе Курске. В 1995 году окончил Балтийский Государственный технический университет «Военмех» им. Д.Ф. Устинова в Санкт-Петербурге. В 2008 году получил диплом Северо-Западной академии государственной службы при Президенте Российской Федерации по специализации государственное и муниципальное управление. Действительный государственный советник Российской Федерации 2 класса.

Старовойт Р.В. занимал должность заместителя директора Департамента промышленности и инфраструктуры Аппарата Правительства РФ, где в сферу его ответственности входили вопросы строительства в Российской Федерации, подготовка объектов инфраструктуры к XXII Олимпийским зимним играм 2014 года в городе Сочи, разработка и реализация федеральной целевой программы «Жилище» на 2011-2015 годы, а также реформирование жилищно-коммунального хозяйства.

До работы в Правительстве РФ с 2005 по 2010 гг. Р.В. Старовойт работал в Комитете по инвестициям и стратегическим проектам Правительства Санкт-Петербурга, где в качестве первого заместителя председателя курировал реализацию крупных городских инвестиционных проектов, в частности, реализуемых по схеме государственно-частного партнерства (Западный скоростной диаметр, реконструкция аэропорта «Пулково») и в области автомобильной промышленности: строительство автомобильных заводов компании «Toyota», «Nissan» и «Hyundai motor company».



УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА РФ. АДРЕС: 119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф.32-11, т.938-88-17;
 ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО.
 СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 03.12. 2012г. В 12.00 час. ОТПЕЧАТАНО В ФИЛИАЛЕ ГУП МО «КТ»
 «МЫТИЩИНСКАЯ ТИПОГРАФИЯ» - 141009, г. МЫТИЩИ, ул. КОЛОНЦОВА, д. 17/2, т. 586-34-00.
 ОБЪЕМ 1 П.Л. ТИРАЖ 2400 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ № 3359 РИСУНКИ НА 1 И 3 СТР.: ЛОМАКИНА ДАРЬЯ